

## Relations industrielles Industrial Relations



## Publications récentes Recent Publications

---

Volume 51, numéro 1, 1996

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/051090ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/051090ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

---

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

---

Citer ce document

(1996). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 51(1), 226-235. <https://doi.org/10.7202/051090ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1996

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

---

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

## Publications récentes

### Recent Publications

#### I Théorie et méthodologie en relations industrielles

##### *Theory and Methodology in Industrial Relations*

« Le sociologue et l'expert : une analyse de cas », L. Tanguy, *Sociologie du travail*, vol. 37, n° 3, 1995, 457-479.

« Industrial Relations in Europe : Theory and Practice », Richard Hyman, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 1, n° 1, 1995, 17-47.

« Building the Theory of Comparative HRM », Peter Boxall, *Human Resource Management Journal*, vol. 5, n° 5, 1995, 5-18.

« The Four Pillars of HRM: Are they Connected? », S. Wood, *Human Resource Management Journal*, vol. 5, n° 5, 1995, 49-60.

« Review Symposium: Recent Developments in International Human Resource Management », M. Warner, *The International Journal of Human Resource Management*, vol. 6, n° 4, 1995, 930-935.

« Towards a Dynamic and Comparative Model of European Human Resource Management: An Extended Review », P.-R. Sparrow, *The International Journal of Human Resource Management*, vol. 6, n° 4, 1995, 935-954.

« The Paradigm of a New Decentralization: Its Implications for Organization and HRM », H.J. Drumm, *Employee Relations*, vol. 17, n° 8, 1995, 29-46.

#### I Relations du travail *Labour Relations*

*Emerging Models of Worker Participation and Representation* — Special Issue:

*British Journal of Industrial Relations*, vol. 33, n° 3, 1995, 315-513. Articles: « President's Introduction », T.A. Kochan, 315-317; « Rapporteur's Report: Emerging Models of Worker Participation and Representation », B.K. Keller; « Multi-union Collective Bargaining Structures in South Africa: Case Studies », C. Albertyn and A. Rycroft; « Industrial Relations: Is France a Special Case? », J.-F. Amadieu; « Worker Participation in Diverse Settings: Does the Form Affect the Outcome, and, If So, Who Benefits? », R. Batt and E. Appelbaum; « Participation, Contingent Pay, Representation and Workplace Performance: Evidence from Great Britain », S. Fernie and D. Metcalf; « Employee Buyouts in Canada », M. Gunderson, J. Sack, J. McCartney, D. Wakely and J. Eaton; « Changing Perspectives of Worker Participation in India with Particular Reference to the Banking Industry », J. Mankidy; « The Limits of Enterprise Unionism: Prospects for Continuing Union Decline in Japan », T. Tsuru and J.B. Rebitzer; « Works Councils: Barriers or Boosts for the Competitiveness of German Firms? », D. Sadowski, U. Backes-Gellner and B. Frick.

*Reprise économique et conflits sociaux* — Numéro spécial, *Chronique internationale, IRES*, n° 36, 1995, 3-53. Articles : « Offensive salariale ou conflictualité défensive », A. Hege ; « Belgique. Des conflits pour un compromis nouveau ? », C. Dufour ; « Pays-Bas. Regain de combativité mais conflits défensifs », M. Wierink ; « Allemagne. Conflictualité contenue, maîtrisée, efficace ? », A. Hege ; « Italie. Fin provisoire du conflit salarial », C. Sauviat ; « Royaume-Uni. Conflictualité : un affaiblissement structurel ? », F. Lefresne ; « États-Unis. Léger regain de conflictualité

en 1994 », L. apRoberts ; « Cycle des grèves et cycle économique : approches théoriques et comparatives en débat », U. Rehfeldt ; « Formation des salaires et conjoncture », M. Husson.

« La méthode de négociation raisonnée appliquée aux relations de travail », R. Paquet, *Optimum*, vol. 26, n° 2, 1995, 21-28.

« Principled Negotiation Applied to Labour Relations », R. Paquet, *Optimum*, vol. 26, n° 2, 1995, 18-25.

« Enterprise Bargaining and the Process of Negotiation: A Case Study », R. Fells, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 2, 1995, 218-236.

« Negotiation and Dictation in Employment Contract Formation in New Zealand », I. McAndrew and M. Ballard, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 20, n° 2, 1995, 119-143.

« Transmission Belts of Transnational Competition? Trade Unions and Collective Bargaining in the Context of European Integration », B. Mahnkopf and E. Atvater, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 1, n° 1, 1995, 101-119.

« Human Resource Management, Union Voice and the Use of Discipline: An Analysis of WIRS3 », P. Edwards, *Industrial Relations Journal*, vol. 26, n° 3, 1995, 204-221.

« New Production Techniques, Employee Involvement and Unions », A.E. Eaton, *Labor Studies Journal*, vol. 20, n° 3, 1995, 19-42.

« The Effects of Automobile Strikes on the Stock Value of Steel Suppliers », O.S. Persons, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 49, n° 1, 1995, 78-88.

« Job Application Screening by a Japanese Transplant: A Union-Avoidance Tactic », G.M. Saltzman, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 49, n° 1, 1995, 88-105.

« The Role of Industrial Relations Strategy in Ensuring National Economic Com-

petitiveness: The Case of Singapore », M. Ariff and Y. A. Debrah, *International Journal of Employment Studies*, vol. 3, n° 2, 1995, 1-21.

« A Pernicious Euphoria: 50 Years of Wagnerism in Canada », R. J. Adams, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 3, n° 3/4, 1995, 321-357.

« The Legacy of PC 1003 », J. Fudge and H. Glasbeek, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 3, n° 3/4, 1995, 357-401.

### **I Organisations syndicales et patronales Union and Employer Organizations**

« Decentralization and Legitimacy in Employee Representation: A Franco-German Comparison », A. Hege and C. Dufour, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 1, n° 1, 1995, 83-101.

« Modernization, Individualization and Solidarity: Two Perspectives on European Trade Unions Today », B. Valkenburg and R. Zoll, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 1, n° 1, 1995, 119-145.

*Business Process Re-engineering* — Special Issue, *New Technology, Work and Employment*, vol. 10, n° 2, 1995, 82-151. Articles: « Don't Obliterate, Informate: BPR for the Information Age », J.A. Taylor; « The Odd Couple? Re-Engineering Business Processes, Managing Human Resources », H. Willmott; « BPR in Theory and Practice: Business Paradise Regained? », K. Grint and L. Willcocks; « Epochs and Institutions: Contextualising BPR », A. Francis and G. Southern; « BPR as "IT-Enabled Organizational Change": An Assessment », R. Coombs and R. Hull; « Information Systems Professionals and the Challenge of BPR », C. Avgerou, T. Cornford and A. Poulymenakou; « Re-Engineering the Post Office », S. Jackson; « BPR-Overcoming Impediments to Change in the Public Sector », G. Hutton.

« Becoming Shop Stewards: Perspectives on Gender and Race in Ten Trade Unions », P.A. Roby, *Labor Studies Journal*, vol. 20, n° 3, 1995, 65-83.

« Trade Unions in Denmark: Still Afloat at Ebb Tide? », J. Lind, *International Journal of Employment Studies*, vol. 3, n° 1, 1995, 71-93.

« A Current Note on the Chinese Labour Movement », Ng Sek Hong, *International Journal of Employment Studies*, vol. 3, n° 2, 1995, 61-77.

« Deterring Democracy? Australia's New Generation of Trade Union Officials », T. Bramble, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 3, 1995, 401-427.

« After Unification: Trade Unions and Industrial Relations in Eastern Germany », *Industrial Relations Journal*, vol. 26, n° 4, 1995, 280-292.

« New Tasks for a Theory of the Labor Movement: New Beginnings in Eastern Europe », J. G. Scoville, *Labour*, vol. 9, n° 3, 1995, 463-481.

### **I Droit du travail Labour Law**

*Labor Law Reform* — Special Issue, *Industrial Relations*, vol. 34, n° 3, 1995, 329-485. Articles: « Is the New Deal System Collapsing? With What Might It Be Replaced? », G. Strauss; « Using the Dunlop Report to Achieve Mutual Gains », T.A. Kochan; « A Strategy for Labor », J. Rogers; « Labor Law Reform: One Step Forward and Two Steps Back », M.L. Wachter; « Labor Law, Economics, and Industrial Democracy: A Reconciliation », R.N. Block; « Japanese Companies in Germany: A Case Study in Cross-Cultural Management », J.R. Lincoln, H.R. Kerbo, and E. Wittenhagen; « Diverging Patterns: Labor in the Pacific Northwest Wood Products Industry », M.R. Widenor; « The Impact of Employer Sanctions on Metropolitan Wage Rates », R. Fry, B.L. Lowell, and E. Haghighat.

« L'Agence nationale pour l'emploi, entre droit national et droit communautaire », T. Hamoniaux, *Droit social*, n° 11, 1995, 851-861.

« L'application du principe d'égalité de traitement aux travailleurs précaires », P.-

Y. Verkindt, *Droit social*, n° 11, 1995, 870-877.

« La protection du conseiller du salarié contre le licenciement », F. Duquesne, *Droit social*, n° 11, 1995, 877-885.

« Les conseils de prud'hommes à l'épreuve de la décision : la départition », E. Serverin et F. Vennin, *Droit social*, n° 11, 1995, 904-914.

« La protection de la vie privée du salarié : la situation dans les Amériques », A. Pla Rodriguez, *Revue Internationale du travail*, vol. 134, n° 3, 1995, 327-347.

« Industrial Relations in Australia-Reform's Rocky Road », J.T. Ludeke, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 3, 1995, 462-467.

« Le salarié, le délégué du personnel et la vidéo surveillance », B. Bossu, *Droit social*, n° 12, 1995, 978-984.

« La directive sur les comités d'entreprise européens : l'importance d'une transition », S. Laulom, *Droit social*, n° 12, 1995, 1026-1036.

« Amalgamation of the Public Service Staff Relations Board and the Canada Labour Relations Board: Some Thoughts on a Recurring Theme », M. LeFrançois, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 4, n° 1, 1996, 1-37.

« Ontario's Interim Order Power: How a Procedural Reform Brought Substantive Change », M. Cornish, H. Simand and S. Turkington, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 4, n° 1, 1996, 37-87.

« A Pernicious Euphoria: 50 Years of Wagnerism in Canada », R. J. Adams, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 3, nos 3/4, 1995, 321-357.

« The Legacy of PC 1003 », J. Fudge and H. Glasbeek, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 3, nos 3/4, 1995, 357-401.

« The Injured Worker in Ontario: The Employer's Re-Employment Obligations and the Problem of Multiple Proceedings »,

S. Williams, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 3, n<sup>os</sup> 3/4, 1995, 401-437.

« Has Ontario's Anti-Scab Law Made Any Difference Legally, Economically, or Otherwise? », B. A. Langille, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 3, n<sup>os</sup> 3/4, 1995, 461-475.

« Employee Finances During Strikes and Lockouts: A Case Study », G. England, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 3, n<sup>os</sup> 3/4, 1995, 475-487.

« Policy, Law and the Courts : An Analysis of Recent Employment Law Cases in New Zealand », M. Wilson, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 8, n<sup>o</sup> 3, 1995, 203-226.

# **I Gestion des ressources humaines et des organisations**

## ***Human Resources Management and Organizations***

« La qualité totale: un nouveau paradigme en matière d'organisation? », M. Laflamme, *Revue organisation*, vol. 4, n<sup>o</sup> 1, 1994, 13-27.

« Quelle stratégie de formation adopter pour augmenter la satisfaction au travail? », A.L. Ntetu, *Revue organisation*, vol. 4, n<sup>o</sup> 1, 1994, 37-45.

« La gestion intégrale de la qualité: critères de succès », R. Laflamme et M. Pelletier, *Revue organisation*, vol. 4, n<sup>o</sup> 2, 1995, 23-45.

« Comment analyser l'effet de la gestion participative sur l'amélioration du climat des relations du travail », R. Blais, *Revue organisation*, vol. 4, n<sup>o</sup> 2, 1995, 45-59.

*Managing Diversity – Special Issue, International Journal of Human Resource Management*, vol. 6, n<sup>o</sup> 3, 1995, 481-757. Articles : « Forework », T.A. Kochan; « Guest Editor's Introduction: Strategic Human Resource Challenge: Managing Diversity », R.L. Tung; « Multinational Corporation Management Strategies and International Human Resource Practices: Bringing IHRM to the Bottom Line », P.M.

Caligiuri and L.K. Stroh; « Building Integrated Workforces Across National Borders: The Case of British and Japanese Engineers », A. Lam; « Employee Intercultural Effectiveness in a Multicultural Workplace: Theoretical Propositions, Strategies and Direction for Future Research », A. Mamman; « Culture, Control and Commitment in International Joint Ventures », S.H. Nam; « Strategic International Human Resource Management Approaches in the Maquiladora Industry: A Comparison of Japanese, Korean and US Firms », Y. Paik and M.B. Teagarden; « The Competitive Advantage of Nations: The Role of HRM and its Socio-Cultural Context », M. Tayeb; « Human Resource Management and Organizational Strategies in German and US-Owned Companies », K.S. Wever; « Downward Influence Styles in Cultural Diversity Settings », R.-S. Yeh; « Employment and Wage Practices of Japanese Firms in the Philippines : Convergence with Filipino-Chinese and Western-Owned Firms », M.S.V. Amante; « Human Resource Strategies and Firm Performance: What Do we Know and Where Do we Need to Go? », L. Dyer and T. Reeves; « Employment Equity, Human Resource Development and Institution Building in South Africa », F.M. Horwitz, A. B. Owmaker-Falconer and R. Searll; « Strategic Compensation in South Korea' Publicly Traded Firms », M. B. Lee, V. Scarpello and B. W. Rockmore; « Extending Beyond Borders: Multinational Companies and the International Management of Labour », P. Marginson, P. Armstrong, P.K. Edwards and J. Purcell; « Human Resource Management and Industrial Relations in Italy », S. Negrelli and T. Treu; « The Adoption of International Best Practices in a Western Culture: East Meets West », M.A. Shadur, J.J. Rodwell and G.J. Bamber.

« Job Application Screening by a Japanese Transplant: A Union-Avoidance Tactic », G.M. Saltzman, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 49, n<sup>o</sup> 1, 1995, 88-105.

« Experiencing Turbulence: Competition, Strategic Choice and the Management of

Human Resources in British Airways », T. Colling, *Human Resource Management Journal*, vol. 5, n° 5, 1995, 18-33.

« The Lead Body Model of Personnel Management », S. Gibb, *Human Resource Management Journal*, vol. 5, n° 5, 1995, 60-75.

« La gestion des ressources humaines chez les employeurs distincts : état actuel et orientations stratégiques futures », A. deCarufel, *Optimum*, vol. 26, n° 2, 1995, 3-14.

« Human Resource Management in the Separate Employer Category: Current Status and Future Direction », A. deCarufel, *Optimum*, vol. 26, n° 2, 1995, 3-12.

« Determinants of Employee Turnover Intentions : An Exploration of a Contingency (P-O) Model », R. M. Zeffane and F. A. Gul, *International Journal of Employment Studies*, vol. 3, n° 2, 1995, 91-119.

« Patterns of Cooperative Management : Beyond the Degeneration Thesis », C. Cornforth, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 16, n° 4, 1995, 487-525.

« La délinquance professionnelle au milieu de la vie : fiction ou réalité ? », T. Wils, G. Guérin et C. Labelle, *Gestion*, vol. 20, n° 4, 1995, 48-54.

« Assessing the Adoption of HRM by Small and Medium-sized Manufacturing Organizations », J. Duberley and P. Walley, *The International Journal of Human Resource Management*, vol. 6 n° 4, 1995, 891-910.

« Introducing Teamworking : A Motor Industry Case Study from Germany », T. Murakami, *Industrial Relations Journal*, vol. 26, n° 4, 1995, 293-306.

« Décision et action stratégique. Les apports de l'approche socio-cognitive », J. Lauriol, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 17, 1995, 5-25.

« Les structures virtuelles d'entreprises. Une innovation menaçante pour l'emploi », J.-C. Castagnos, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 17, 1995, 37-54.

« Transforming the HRM Vision Into Reality: The Role of Line Managers and Supervisors in Implementing Change », I. Cunningham and J. Hyman, *Employee Relations*, vol. 17, n° 8, 1995, 5-21.

*New Directions for HRM in the European Union : Austria, Finland and Sweden* — Numéro spécial, *Employee Relations*, vol. 17, n° 17, 1995, 5-57. Articles : « Austria, Finland and Sweden inside the European Union: Employee Relations Issues », J. R. Berridge; « Human Resource Management in Austria », W. Mayrhofer; « Human Resource Management in Finland », S. Vanhala; « Human Resource Management in Sweden », H. Mabon.

## I Sociologie du travail *Sociology of Work*

« Nummi versus Uddevalla : apprentissage et mémoire dans la production industrielle », S. Micelli, *Sociologie du travail*, vol. 37, n° 3, 1995, 345-365.

« La production réflexive : une alternative à la production de masse et à la production au plus juste ? », M. Freyssenet, *Sociologie du travail*, vol. 37, n° 3, 1995, 365-389.

« L'organisation : un dialogue de l'ordre et du désordre. Le cas « du juste-à-temps » dans l'industrie automobile européenne », J.-P. Neuville, *Sociologie du travail*, vol. 37, n° 3, 1995, 389-411.

« Worker Participation and Productivity in Labor-Managed and Participatory Capitalist Firms: A Meta-Analysis », C. Doucouliagos, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 49, n° 1, 1995, 58-78.

« When Sense is Not Common: Alternatives to Hierarchy at Work », L. J. Ames, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 16, n° 4, 1995, 553-577.

« The Cultural Diffusion of Scientific Management: The United States and New South Wales », L. Taksa, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 3, 1995, 427-462.

« The Labour Relations Heritage and Lean Manufacturing at Fiat », A. Camuffo and

G. Volpato, *The International Journal of Human Resource Management*, vol. 6, n° 4, 1995, 795-825.

« External Flexibility in Sweden and Canada: A Three Industry Comparison », M. R. Smith, A.C. Masi, A. Van Den Berg and J. Smucker, *Work Employment & Society*, vol. 9, n° 4, 1995, 689-719.

« It Ain't What Your Do, It's The Way That You Do It: Production Organisation and Skill Utilisation in Commercial Vehicles », P. Thompson, T. Wallace, J. Flecker and R. Ahlstrand, *Work, Employment & Society*, vol. 9, n° 4, 1995, 719-743.

# **I Économie du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale** *Labour Economics, Employment and Social Security*

« Le travail des enfants : un point de vue économique », A.S. Bronstein, *Revue internationale du travail*, vol. 134, n° 2, 1995, 205-225.

« La répartition de l'emploi entre secteurs, son évolution dans le monde, le déplacement vers les services », J. Weiczorrek, *Revue internationale du travail*, vol. 134, n° 2, 1995, 225-249.

« Les charges sociales et l'emploi : allègement ou rationalisation ? », A. Euzéby, *Revue internationale du travail*, vol. 134, n° 2, 1995, 249-267.

« Le marché du travail : bilan de la mi-année », Mike Sheridan, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 7, n° 3, 1995, 5-9.

« L'emploi à longueur d'année dans les régions », S. Crompton, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 7, n° 3, 1995, 28-34.

« Évolution récente des gains », S. Johnson, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 7, n° 3, 1995, 39-46.

« The Labour Market: Mid-year Review », M. Sheridan, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 7, n° 3, 1995, 5-8.

« Full-year Employment Across the Country », S. Crompton, *Perspectives on La-*

*bour and Income*, vol. 7, n° 3, 1995, 25-30.

« Recent Trends in Earnings », S. Johnson, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 7, n° 3, 1995, 34-39.

« La pire crise de l'emploi depuis les années 1930 », R. Normand, *Revue organisation*, vol. 4, n° 1, 1994, 5-13.

*La protection sociale demain* – numéro spécial, *Droit social*, nos 9-10, 1995, 713-832. Articles : « 1945-1995 : quelle solidarité ? », J.-J. Dupeyroux ; « Qui est responsable ? », R. Ruellan ; « Les grandes questions », C. Zaidman ; « Logique de l'assurance, logique de la solidarité », C. Bébéar ; « Faut-il cibler la protection sociale sur 'ceux qui en ont réellement besoin' ? », P. Volovitch ; « Quelques évidences sur le paritarisme », G. Adam ; « Monopole ou concurrence en matière de protection sociale », A.-M. Brocas et P. Hadolph ; « Protection complémentaire : les dangers du développement concurrentiel », D. Lenoir ; « Pour ouvrir le débat sur la complexité », J.-J. Dupeyroux ; « Sur la complexité : l'exemple des règles gérées par les caisses d'allocations familiales », É. Marie ; « Quelques réflexions à propos de la complexité du système des prestations familiales », B. Fragonard ; « Nouvelles technologies de l'information : quel impact sur les organismes de sécurité sociale ? », P. Penaud ; « La dimension européenne de la protection sociale », Y. Chassard et P. Venturini ; « Les 'nouveaux risques' », M.-T. Join-Lambert ; « L'assurance maladie de demain dépend des choix que nous ferons aujourd'hui », J.-C. Mallet ; « Le mythe de l'accès aux soins », H. Strohl ; « L'hôpital en 2025 », J. Choussat ; « Retraites : réflexions sur 2015 et au delà », R. Briet ; « Les fonds de pension et l'avenir des retraites en France », E. Reynaud ; « La branche famille demain », P. Steck ; « Perspectives de la protection contre le chômage », M. Bon ; « Face à la croissance et à la mutation du RMI », G. Clary ; « L'avenir d'un vieux couple : travail et sécurité sociale », A. Supiot.

« International Unemployment Indicators, 1983-93 », C. Sorrentino, *Monthly Labor Review*, vol. 118, n° 8, 1995, 31-51.

« A Surge in Growing Income Inequality? », P. Ryscavage, *Monthly Labor Review*, vol. 118, n° 8, 1995, 51-62.

« Earnings Mobility in the United States, 1967-91 », M. Gittlemand and M. Joyce, *Monthly Labor Review*, vol. 118, n° 9, 1995, 3-14.

« Mandatory Notice and Unemployment », S.R.G. Jones and P. Kuhn, *Journal of Labor Economics*, vol. 13, n° 4, 1995, 599-623.

« The Wage Premium to a University Education in Canada, 1971-1991 », Y. Bar-Or, J. Burbidge, L. Magee and A.L. Robb, *Journal of Labor Economics*, vol. 13, n° 4, 1995, 762-794.

« Union Rents as a Source of Takeover Gains Among Target Shareholders », B.E. Becker, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 49, n° 1, 1995, 3-20.

« Union Effects on Nonunion Wages: Evidence from Panel Data on Industries and Cities », D. Neumark and M.L. Wachter, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 49, n° 1, 1995, 20-39.

« The Wage Effects of Cumulative Job Mobility », K. Keith and A. McWilliams, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 49, n° 1, 1995, 121-138.

« Unité allemande et marché du travail. Vers un chômage d'exclusion », H. Grünert et B. Lutz, *Formation. Emploi*, n° 51, 1995, 3-19.

« Femmes isolées en formation. Logiques biographiques et effets d'un dispositif », N. Gadrey, *Formation. Emploi*, n° 51, 1995, 19-31.

*Spécial emploi* — Numéro spécial, *La revue de l'IRES*, n° 18, 1995, 3-201. Articles : « Emploi et chômage : peu de résultats, beaucoup de rapports », J. Freysinet ; « Égalité, justice, équité », E. Reynaud ; « Coût du travail et emploi : les incertitudes de l'économétrie », M. Husson ; « Que faut-il attendre des politi-

ques de l'emploi ? », J.-L. Dayan ; « La dissociation des qualités de chômeur, de vagabond et d'indigent autour de leur rapport au travail (1885-1914) », M.-A. Barthe ; « Indexation et formation des salaires. À propos de quelques études empiriques relatives aux années 1980 », F. Provost.

« Part-Time and Temporary Employment in Japan », S. Houseman and M. Osawa, *Monthly Labor Review*, vol. 118, n° 10, 1995, 10-19.

« Paritarisme et institutions de formation professionnelle continue », A. Tarby, *Droit social*, n° 11, 1995, 914-921.

« Labour Market Flexibility in South Africa: A Preliminary Investigation », F.M. Horwitz and V. Erskine, *South African Journal of Labour Relations*, vol. 19, n° 2, 1995, 26-49.

« The Effects of High School Curriculum on Education and Labor Market Outcomes », J. G. Altonji, *The Journal of Human Resources*, vol. 30, n° 3, 1995, 409-439.

« The Effects of Interrupted Schooling on Wages », A. Light, *The Journal of Human Resources*, vol. 30, n° 3, 1995, 472-503.

« Marchés du travail : que faut-il attendre de l'Union monétaire européenne ? » T. Peters, *Revue Internationale du travail*, vol. 134, n° 3, 1995, 347-369.

« Temps de travail : pour une concordance des temps », A. Supiot, *Droit social*, n° 12, 1995, 947-955.

« La reconnaissance de la qualification professionnelle », P. Santelmann, *Droit social*, n° 12, 1995, 1014-1022.

*Formation, passeport à renouveler*, Numéro spécial, *Projet*, n° 244, 1995-96, 7-100. Articles : « Du rentier au cadre supérieur », F. Piotet ; « Forme-t-on trop de diplômés ? », Entretien avec C. Thélot ; « Nouvelles dispositions pour les jeunes », P. Mellon ; « Le diplôme comme enjeu », M. Vasconcellos ; « Échec scolaire : de quoi parle-t-on ? », B. Charlot ; « Le



baccalauréat au lendemain d'une révolution », J. Lesourne ; « Formation et emploi, enquête sur une relation », J. Lamoure ; « L'école et l'entreprise pour former », Table ronde avec : V. Merle, J. Michelin et M. Praderie ; « L'entreprise apprenante », J. Dubois ; « Le public du Cnam », M. Correia ; « Pour une formation qualifiante », Entretien avec B. Schwartz ; « Propositions pour conclure », C. Mellon.

« Labour Market Regulation, Flexibility and Employment », C. L. Erickson and D.J. B. Mitchell, *Labour*, vol. 9 n° 3, 1995, 443-463.

« Union Density and Relative Wages : What is the Relationship ? », C. Lucifora, *Labour*, vol. 9, n° 3, 1995, 561-585.

### **I Équité au travail** **Equity at Work**

« Les femmes et les professions non traditionnelles », *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 7, n° 3, 1995, 16-23.

« Le taux d'activité des femmes stagne », G. Butlin, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 7, n° 3, 1995, 34-39.

« Femmes isolées en formation. Logiques biographiques et effets d'un dispositif », N. Gadrey, *Formation. Emploi*, n° 51, 1995, 19-31.

« Women in Non-Traditional Occupations », K.D. Hughes, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 7, n° 3, 1995, 14-20.

« Adult Women's Participation Rate at a Standstill », G. Butlin, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 7, n° 3, 1995, 30-34.

« Interindustry Wage Differentials and the Gender Wage Gap », J. Fields and E.N. Wolff, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 49, n° 1, 1995, 105-121.

« Labor Market Effects of Women's Post-School-Age Training », E.T. Hill, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 49, n° 1, 1995, 138-150.

« Sexual Harassment in the UK-Wider Perspective », I. Mackay and J. Earnshaw, *International Journal of Employment Studies*, vol. 3, n° 1, 1995, 53-71.

« Gender Segregation in Small Firms », W. J. Carrington and K. R. Troske, *The Journal of Human Resources*, vol. 30, n° 3, 1995, 503-534.

« Gender and Activism in Australian Unions », B. Pocock, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 3, 1995, 377-401.

« L'étude de l'absence au travail a-t-elle un sexe ? », S. Deguire et K. Messing, *Recherches féministes*, vol. 8, n° 2, 1995, 9-31.

« Women's Employment and Service Sector Transformation in Central Eastern Europe : Case Studies in Retail in the Czech Republic », A. Pollert, *Work, Employment and Society*, vol. 9, n° 4, 1995, 629-657.

« The Relationship Between Gender, Personal Experience, and Perceptions of Sexual Harassment in the Workplace », G. L. Blakely, E. H. Blakely and R. H. Moorman, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 8, n° 4, 1995, 263-275.

### **I Santé et sécurité au travail** **Health and Security at Work**

« Le 'dispositif' : un outil de mise en forme et de conduite du changement industriel », J.-L. Guffond et G. Leconte, *Sociologie du travail*, vol. 37, n° 3, 1995, 435-457.

*Sécurité et santé : l'analyse des risques* — dossier spécial, *Revue du travail*, n° 19, 1995, 5-41. Articles : « Introduction », W. Imbrechts ; « L'analyse des risques, nouveau pilier de la politique de prévention », J.-M. Lamotte et J. Van Emelen ; « L'exposition aux agents chimiques sur les lieux de travail », R. Grosjean ; « La politique de prévention dans une perspective européenne », M. Heselmans ; « L'analyse des risques et la réglementation », E. De Cock et G. Ponnet.

« Health and Motivational Factors in Sick-ness Absence », P. Warr and S. Yearta, *Human Resource Management Journal*, vol. 5, n° 5, 1995, 33-49.

« Les changements structurels en Nouvelle-Zélande et leurs conséquences sur les relations professionnelles », G.M. Kelly, *Revue internationale du travail*, vol. 134, n° 3, 1995, 369-401.

« Analyse d'une expérience tripartite : la tentative d'accord économique et social en Hongrie », L. Héthy, *Revue internationale du travail*, vol. 134, n° 3, 1995, 401-417.

## I Généralités

*Labour Relations : Themes for the 21st Century* — Special Issue, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 33, n° 4, 1995, 519-689. Articles: « The Future for Unions in Decentralized Collective Bargaining Systems: US and UK Unionism in an Era of Crisis », R.-B. Freeman; « The Demise of the Trade Union as a Representative Body? », S. Deery; « The Future of Unions: Is the Anglo-Saxon Model a Fatality, or Will Contrasting National Trajectories Persist? », R. Boyer; « Governing the Workplace », R. Bailey; « Rethinking Employment », P. Cappelli; « Future Employment and the Internal Labour Market », J. Benson; « Where Do We Go from Here? », S. Milner; « Embedding HRM in a Social Context », M. Morishima; « Strategy versus Context : Some comments on Morishima », P. Willman; « Recent Organizational Developments in Japan », S.-M. Jacoby; « Balancing the Organizational and Institutional Perspective in Research on HRM Change », P. Rosenthal; « The Future of Work », H.-L. Moore; « Economic Inequality among Women », R. Milkman; « Shaping the Future of Work », U. Jürgens.

« Desperately Seeking Capitalism: Solidarity and Polish Industrial Relations in the 1990s », *Industrial Relations Journal*, vol. 26, n° 4, 1995, 267-279.

« After Unification: Trade Unions and Industrial Relations in Eastern Germany »,

*Industrial Relations Journal*, vol. 26, n° 4, 1995, 280-292.

## I Études comparatives Comparative Studies

« The Emerging Euro-Polity and Organized Interests », *European Journal of International Relations*, vol. 1, n° 2, 1995, 191-219.

« Repenser l'étude comparée des relations professionnelles : les enseignements d'une recherche internationale », R. Locke, T. Kochan et M. Piore, *Revue internationale du travail*, vol. 134, n° 2, 1995, 153-179.

« L'évolution sociale et les relations professionnelles en Amérique latine : bilan et perspectives », A.S. Bronstein, *Revue internationale du travail*, vol. 134, n° 2, 1995, 179-205.

« New Work Values: In Theory and in Practice », S.D. Harding and F.J. Hikspsors, *International Social Science Journal*, n° 145, 1995, 441-457.

« International Unemployment Indicators, 1983-93 », C. Sorrentino, *Monthly Labor Review*, vol. 118, n° 8, 1995, 31-51.

« Industrial Relations in Europe and North America : Some Contemporary Themes », R.J. Adams, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 1, n° 1, 1995, 47-63.

« Exit of Voice: Two Paradigms for European Industrial Relations After the Keynesian Welfare State », C. Crouch, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 1, n° 1, 1995, 63-83.

« Transmission Belts of Transnational Competition? Trade Unions and Collective Bargaining in the Context of European Integration », B. Mahnkopf and E. Atvater, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 1, n° 1, 1995, 101-119.

« Decentralization and Legitimacy in Employee Representation: A Franco-German Comparison », A. Hege and C. Dufour, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 1, n° 1, 1995, 83-101.

« Modernization, Individualization and Solidarity : Two Perspectives on European Trade Unions Today », B. Valkenburg and R. Zoll, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 1, n° 1, 1995, 119-145.

« New Work Values: In Theory and in Practice », S.D. Harding and F.J. Hiksloops, *International Social Science Journal*, n° 145, 1995, 441-457.

« Employers, Trade Unions and Environmental Protection in Europe », C. Gill, *Industrial Relations Journal*, vol. 26, n° 3, 1995, 179-192.

« Appropriate Structural Adjustment Policies: The Perspective of Employers' Organisations in Select Countries », G.S. Venkata Ratnam, *Indian Journal of Industrial Relations*, vol. 30, n° 3, 1995, 256-278.

« Building the Theory of Comparative HRM », Peter Boxall, *Human Resource Management Journal*, vol. 5, n° 5, 1995, 5-18.

« Formation et emploi des ingénieurs dans quatre régions d'Europe », M. de Besses, *Formation. Emploi*, n° 51, 1995, 31-49.

*Compétitivité, équité, compétences* — Numéro spécial, *Revue internationale du travail*, vol. 133, n° 2, 1994, 181-287. Articles : « Mutations de l'économie mondiale, qualifications et compétitivité », A. Singh ; « Flux d'investissements, faible mobilité de la main-d'œuvre, et qualité de l'emploi », D. Campell ; « Quelles qualifications pour les nouveaux systèmes de production », R. Capelli et N. Rogovsky ; « Efficacité et équité de la formation pro-

fessionnelle », M. Carnoy ; « Diversité et convergences des systèmes de formation pressessionnelle », F. Caillods.

« International Comparisons of Manufacturing Compensation Costs », J. Kmitch, P. Laboy and S. Van Damme, *Monthly Labor Review*, vol. 118, n° 10, 1995, 3-10.

« Structuring Change: Training and Recruitment in Retail Banking in Germany, Britain and France », S. Quack, J. O'Reilly and S. Hildebrandt, *The International Journal of Human Resource Management*, vol. 6, n° 4, 1995, 759-795.

« Productivity, Real Wages and Worker Rights: A Cross-National Comparison », R. Buchele and J. Christiansen, *Labour*, vol. 9, n° 3, 1995, 405-423.

« On the Measurement of Corporatism », F. Cörvers and T. Van Veen, *Labour*, vol. 9, n° 3, 1995, 423-443.

« External Flexibility in Sweden and Canada: A Three Industry Comparison », M. R. Smith, An C. Masi, A. Van Den Berg and J. Smucker, *Work, Employment and Society*, vol. 9, n° 4, 1995, 689-719.

*New Directions for HRM in the European Union: Austria, Finland and Sweden* — Numéro spécial, *Employee Relations*, vol. 17, n° 17, 1995, 5-57. Articles : « Austria, Finland and Sweden inside the European Union: Employee Relations Issues », J. R. Berridge ; « Human Resource Management in Austria », W. Mayrhofer ; « Human Resource Management in Finland », S. Vanhala ; « Human Resource Management in Sweden », H. Mabon.